

TÍTULO

P051. Diseño y despliegue del Plan de Formación de Modernización



Ámbito 4. Talento y cultura digital

• L7. Capacitación interna y adopción digital

DESCRIPCIÓN

El proyecto diseñará y consolidará una estrategia para diseñar y desplegar un modelo de formación orientado a dotar al personal implicado en la modernización (con especial foco en los agentes modernizadores) de los conocimientos y habilidades necesarios para afrontar con solvencia los retos del proceso de transformación organizativa del Ayuntamiento. Capacitación "Plan Innóvate Formación LPA" alineada con el nuevo modelo de modernización, las competencias digitales emergentes y las metodologías de trabajo ágiles.

PRODUCTO O RESULTADO ESPECÍFICO

- Diseño de un inventario global de formación técnica y funcional adaptado a tendencias metodológicas y tecnológicas.
- Diagnóstico de necesidades específicas de aprendizaje a nivel individualizado.
- Perfilado competencial del personal y agentes modernizadores e itinerarios formativos personalizados por nivel y rol.
- Sistema de revisión anual para actualizar contenidos y necesidades formativas.

OBJETIVOS DEL MAPA ESTRATÉGICO

Eje EC7. Ciudad con un gobierno abierto, participativo y eficiente

- OC33. Modernización administrativa
- OC36. Dato e innovación

UNIDAD IMPULSORA

- Servicio de Recursos Humanos, Instituto Municipal de Empleo y Formación (IMEF), Dirección General de Innovación Tecnológica
- **Colaboradores:** Resto de áreas del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, así como sus entidades dependientes

PLANIFICACIÓN PREVISTA

Fecha de ejecución:
2026-2027

Plazo de ejecución:
10 meses

Presupuesto estimado:
215.512,00 €

INDICADORES DE RESULTADO

- Porcentaje del personal con itinerario formativo asignado (por nivel y rol).
- Porcentaje de sesiones formativas realizadas respecto al plan anual.
- Valoración en el nivel de competencias clave.
- Número de iniciativas/proyectos que integran técnicas aprendidas.
- Porcentaje de asistentes sobre convocados.