

## TÍTULO

### P015. Sistema integral de gestión de recursos humanos



**Ámbito 1.** Administración digital y relación con la ciudadanía

- L1. Administración electrónica y automatización de procesos

## DESCRIPCIÓN

Implantación de un sistema unificado de recursos humanos con módulos corporativos centrados en el empleado y la gestión interna. Incluye procesos clave como control horario, nóminas, selección, portal del empleado, formación y evaluación del desempeño, etc. Reduce duplicidades y mejora la calidad del dato y la gestión operativa.

## PRODUCTO O RESULTADO ESPECÍFICO

- Sistema corporativo de RRHH con todos los módulos requeridos.
- Expediente del empleado con datos consolidados y gestión documental asociada.
- Flujos de aprobación y autoservicio (solicitudes, certificados, permisos) con trazabilidad.
- Cuadro de mandos de RRHH para análisis de la plantilla.

## OBJETIVOS DEL MAPA ESTRATÉGICO

### Eje EC7. Ciudad con un gobierno abierto, participativo y eficiente

- OC33. Modernización administrativa

## UNIDAD IMPULSORA

- Servicio de Recursos Humanos
- **Colaboradores:** Dirección General de Innovación Tecnológica

## PLANIFICACIÓN PREVISTA

**Fecha de ejecución:**  
2027-2030

**Plazo de ejecución:**  
38 meses

**Presupuesto estimado:**  
1.560.000,00 €

## INDICADORES DE RESULTADO

- Porcentaje de procesos de RRHH digitalizados sobre el total priorizado.
- Tiempo medio de alta/incorporación de empleado (antes/después).
- Número de transacciones de autoservicio realizadas por periodo.
- Reducción del número de incidencias de nómina o datos (antes/después).